



ANEXO V

REQUERIMENTO PADRÃO



IDENTIFICAÇÃO

Nome: MARIANE GAMA DE MEDEIROS
Identidade: 317172 CPF: 075.440.074-30
Matrícula: Curso:
Endereço: RUA AGENTE FISCAL BARBOSA FILHO, MANGABEIRA
CEP: 58055-670 Cidade: JOÃO PESSOA UF: PB
Fone: 83 8840 0195

TEM REQUERER

A(o) COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO DO MESTRADO 2015.1
A FAZER NOVA AVALIAÇÃO CURRICULAR E DO PLANO DE
TRABALHO.

João Pessoa, 28/11/2014

Mariane Medeiros
Assinatura do requerente

APROVAÇÃO DO COORDENADOR

DEFERIDO

INDEFERIDO

[Signature]
Coordenador do PPGER
Prof. Luiz M. Coelho Junior, Dr
DEER/CEAR/UFPB
SIAPE 1643037

INFORMAÇÕES ADICIONAIS
(DO REQUERENTE OU DA UNIDADE)

.....
.....
.....
.....



AValiação de Plano de Trabalho e Análise Curricular
EDITAL 04/2014 DO PPGER

Análise de Interposição de Recurso
(Candidato: Mariane Gama de Medeiros Freire)

RELATO:

Mariane Gama de Medeiros Freire vem requer reavaliação de análise curricular e de plano de trabalho, sem apresentação de justificativa.

ANÁLISE:

1) Análise Curricular

Algumas atividades constantes no processo não foram indicadas na planilha, pelo candidato, nas colunas apropriadas (monitoria, bolsista). Os demais itens de análise não foram contabilizados por não estarem relacionados à área do PPGER (assistente de vendas, assistente de comércio exterior) e/ou não cumprirem o período mínimo de pontuação (1 ano).


Após a nova análise, a comissão não verificou divergências quanto à pontuação atribuída anteriormente e a manteve (16,5 pontos).

2) Plano de Trabalho

Para composição da nota de cada membro da comissão, os seguintes itens são avaliados: Adequação às Linhas de Pesquisa do PPGER (até 3,0 pontos), Estado da Arte/Trabalhos Anteriores (Até 4,0 pontos), Viabilidade Técnica/Científica (Até 4,0 pontos), Financiamento e Facilidades (Até 4,0 pontos).

A comissão de avaliação entende a subjetividade da análise de cada item, e a independência na avaliação realizada por cada membro, de maneira que o resultado da pontuação final é traduzido pela média aritmética das notas atribuídas por todos os membros.

Após nova análise, a comissão alterou a pontuação atribuída ao plano de trabalho da candidata de 8,9 pontos para 9,2 pontos. A planilha com a pontuação detalhada dos itens supracitados, por cada membro da comissão, encontra-se em poder do coordenador do PPGER.


Prof. João Alves de Lima
DEER/CEAR/UFPB
SIAPE. 2206749
Comissão de Seleção

João Pessoa, 02/12/2014