



Portal do Docente

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA  
SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS

EMITIDO EM 06/03/2022 03:06



SIGAA

## PLANO DE CURSO

| Dados Gerais da Turma                              |   |
|--|---|
| <b>Turma:</b>                                      | 8108005 - LEGISLAÇÃO SOCIAL: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA - Turma: 01 (2021.1)   |
| <b>Docente(s):</b>                                 | 1683423 - DANIEL CESAR FRANKLIN CHACON  |
| <b>Carga Horária:</b>                              | 60h   |
| <b>Horário:</b>                                    | 4N1234  |
| Programa do Componente Curricular                  |   |
| <b>Ementa:</b>                                     | Direitos e Deveres do Empregado e do Empregador. Contrato de Trabalho. Direitos dos Trabalhadores Urbanos e Rurais. Assistência Judiciária. Organização Sindical. Previdência Social Brasileira: Inscrição, Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado. Prescrição Legal.  |
| <b>Objetivos:</b>                                  | Propiciar ao aluno, conhecimentos básicos necessários sobre a Legislação Social, especificamente sobre o Direito do Trabalho e Previdenciário, aplicando-os na Ciência Contábil. Formar o futuro profissional para a compreensão das relações de emprego e dos efeitos jurídicos decorrentes. Formar um conceito de cidadania a partir do direito ao trabalho e do direito do trabalho, bem como ter assegurada proteção perante as contingências da vida através da Seguridade Social. Contextualizar e atualizar os conhecimentos sobre as reformas intermitentes do Direito do Trabalho e Previdenciário.  |
| <b>Conteúdo:</b>                                   | CONTEÚDO PROGRAMÁTICO Unidade 1 1.1 Reforma Trabalhista. Alterações à CLT trazidas pela Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017. 1.2 Direito do Trabalho. Conceito. Abrangência e Autonomia. Natureza. Divisões. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. 1.3 Direito Internacional do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho - OIT. Histórico. Estrutura Organizacional. Convenções da OIT. Ratificação. Denúncia. 1.4 Tipos de Trabalhadores. Trabalhadores e relações de emprego. Direitos previstos no art. 7º da CF/88. Legislação do empregado doméstico, do trabalhador rural, do trabalhador avulso e do trabalhador temporário. 1.5 Contrato de Trabalho. Classificação. Formação. Contrato de trabalho temporário e por tempo indeterminado. 1.6 Alterações no contrato de trabalho. Suspensão total e parcial do contrato de trabalho. 1.7 Rescisão do Contrato de Trabalho. Justa causa e falta grave cometida pelo empregado. Rescisão Indireta. Verbas trabalhistas. Unidade 2 2.1 Remuneração. Diferença entre Remuneração e Salário. Parcelas Fixas e Parcelas integrantes do Salário. Classificação do Salário. Princípios de Proteção ao Salário. 2.2 Direito Sindical. Histórico dos sindicatos. Conceito de sindicato, federação e confederação. Fontes do direito sindical. Princípios previstos no art. 8º da CF/88. 2.3 Fontes do Direito Coletivo do Trabalho: Convenções coletivas de trabalho e sentenças normativas. 2.4 Contribuições sindicais, imposto sindical, organização dos sindicatos. Unidade 3 Unidade 3 3.1 Direito Previdenciário. Da Seguridade Social. Histórico. Estrutura. Princípios constitucionais e legais. Regime Geral da Previdência Social. 3.2 Proposta de Reforma da Previdência. NOVA PREVIDÊNCIA (2019) 3.3 Dos Beneficiários. Dos Segurados. Tipos de Segurados. Forma de Contribuição. Dos Dependentes. Classe de Dependentes. Condição de Segurado: período de graça e de carência. 3.4 Custeio da Seguridade Social. Formas de Financiamento. Contribuições Sociais pagas a SRF e ao INSS. 3.5 Benefícios. Benefícios previdenciários. Benefícios Assistenciais. " |
| <b>Habilidades e Competências:</b>                 | Propiciar ao aluno, conhecimentos básicos necessários sobre a Legislação Social, especificamente sobre o Direito do Trabalho e Previdenciário, aplicando-os na Ciência Contábil. Formar o futuro profissional para a compreensão das relações de emprego e dos efeitos jurídicos decorrentes. Formar um conceito de cidadania a partir do direito ao trabalho e do direito do trabalho, bem como ter assegurada proteção perante as contingências da vida através da Seguridade Social. Contextualizar e atualizar os conhecimentos sobre as reformas intermitentes do Direito do Trabalho e Previdenciário.  |
| Metodologia de Ensino e Avaliação                  |   |
| <b>Metodologia:</b>                                | Aulas virtuais remotas, síncronas e assíncronas; debates e reflexão sobre o tema. Serão utilizados os instrumentos, aplicativos, plataformas de webconferência e outros recursos apropriados à execução do conteúdo programático. Ao final de cada unidade será realizada uma avaliação com o conteúdo referente a Unidade imediatamente anterior. Eventualmente realizaremos palestras e aulas com convidados experts em Direito do Trabalho e Previdenciário.   |
| <b>Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:</b> | As verificações de aprendizagem serão realizadas por meio de questionários aplicados no SIGAA para respostas remotas, podendo ser complementadas por eventuais trabalhos estudos dirigidos (individuais e/ou em grupo).   |
| <b>Horário de atendimento:</b>                     | semanalmente às quarta-feiras   |
| Cronograma de Aulas                                |   |

| Dados Gerais da Turma      |  |   |
|----------------------------|--|---|
| Início                     | Fim  | Descrição                                     |
| 25/08/2021                 | 15/09/2021   | TIPOS DE TRABALHADORES E CONTRATO DE TRABALHO |
| 22/09/2021                 | 22/09/2021   | 1a. Avaliação                                 |
| 29/09/2021                 | 29/09/2021   | REMUNERAÇÃO                                   |
| 06/10/2021                 | 20/10/2021   | DIREITO COLETIVO                              |
| 27/10/2021                 | 27/10/2021   | 2A. AVALIAÇÃO                                 |
| 03/11/2021                 | 17/11/2021   | DIREITO PREVIDENCIÁRIO                        |
| 24/11/2021                 | 24/11/2021   | 3a avaliação                                  |
| 01/12/2021                 | 01/12/2021   | Reposição                                     |
| 08/12/2021                 | 08/12/2021   | PROVA FINAL                                   |
| Avaliações                 |  |   |
| Data                       | Hora   | Descrição                                     |
| 08/09/2021                 | 19 horas   | 1a Avaliação                                  |
| 27/10/2021                 | 19 horas   | 2a Avaliação                                  |
| 24/11/2021                 | 19 horas   | 3a Avaliação                                  |
| 01/12/2021                 | 19:30  | Reposição                                     |
| 08/12/2021                 | 19 h   | Exame Final                                   |
| 01/12/2021                 |  | Reposição                                     |
| 08/12/2021                 |  | Exame Final                                   |
| Referências Básicas        |  |   |
| Tipo de material           | Descrição  |   |
| Livro                      | VÓLIA BONFIM. <b>DIREITO DO TRABALHO</b> . 18a. GRUPO GEN EDITORES. 2021   |   |
| Livro                      | Carlos Alberto Pereira de CASTRO (Autor), João Batista LAZZARI (Autor). <b>MANUEL DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO</b> . . GRUPO GEN EDITORES. 2021 |   |
| Referências Complementares |  |   |
| Tipo de material           | Descrição  |   |
| Outros                     | CLT  |   |
| Outros                     | CONSTITUIÇÃO FEDERAL   |   |

Número do documento: **551171**Data de emissão: **06/03/2022**Código de verificação: **bf8f93b554****ATENÇÃO**

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://sigaa.ufpb.br/sigaa/documentos/> informando o número do documento, data de emissão e o código de verificação

SIGAA | STI - Superintendência de Tecnologia da Informação da UFPB / Cooperação UFRN - Copyright © 2006-2022 | producao\_sigaa-3.sigaa-3 | 22.3.1