



Portal do Docente

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS

EMITIDO EM 06/03/2022 00:10



SIGAA

PLANO DE CURSO

| Dados Gerais da Turma | | |
|--|--|--|
| Turma: | GDCSS0109 - GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS - Turma: 01 (2021.1) | |
| Docente(s): | 2890893 - THALES BATISTA DE LIMA | |
| Carga Horária: | 60h | |
| Horário: | 3T1234 | |
| Programa do Componente Curricular | | |
| Ementa: | Contextualização da administração de recursos humanos. As transformações das organizações e a gestão estratégica de pessoas. O sentido do trabalho. As políticas de gestão de pessoas. Comunicação e Relacionamento. Programas de desempenho motivacional. Gerações no mercado de trabalho. Processo formativo do profissional. Diversidade no ambiente de trabalho. Desenvolvimento de equipes. A gestão de competências e carreira. A aprendizagem para desenvolvimento pessoal e organizacional. | |
| Objetivos: | A disciplina tem foco no desenvolvimento de competências essenciais para domínio na área de recursos humanos de uma organização, construindo e refletindo sobre os diversos conhecimentos acerca da gestão de pessoas por meio da aplicação atual dos temas. Nossos objetivos são: • Compreender os conceitos principais do campo dos recursos humanos; • Analisar as práticas desta área para potencializar o desenvolvimento humano e organizacional; • Fornecer aos alunos um panorama da administração da recursos humanos de modo estratégico, enfatizando discussões de elementos atuais dessa área para a ampliação do senso crítico, sensível e analítico nas tomadas de decisões. | |
| Conteúdo: | - O processo histórico e evolucionário da área de recursos humanos - O sentido do trabalho e o papel do gestor de recursos humanos - O ambiente de gestão de pessoas - Análise e Descrição de cargos - Recrutamento e Seleção de pessoal - Movimentação de pessoal - Treinamento e Desenvolvimento de equipes - Remuneração e benefícios - Comunicação organizacional - Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - Motivação humana - Gerações no mercado de trabalho - Gestão por competências - Carreira - Aprendizagem gerencial" | |
| Habilidades e Competências: | Capacidade analítica sobre a gestão de pessoas. Aplicação de políticas e práticas de recursos humanos. Desenvolvimento comportamental e social. | |
| Metodologia de Ensino e Avaliação | | |
| Metodologia: | Serão utilizadas estratégias de ensino que incentivem a participação dos alunos, além de procurar levá-los a refletir sobre as implicações dos temas abordados no desenvolvimento humano no contexto da gestão organizacional. Portanto, pretende-se utilizar encontros síncronos e assíncronos. | |
| Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem: | A avaliação a ser adotada terá como base o desempenho dos alunos nas tarefas programadas. A avaliação é um processo contínuo e permanente e será desenvolvida, podendo levar em consideração os seguintes instrumentos de avaliação: ? Exercícios ? Estudo de Caso ? Mapas conceituais ? Seminários práticos ? Pannel de notícias ? História em Quadrinho Para cada instrumento de avaliação, serão utilizados critérios de avaliação específicos, indicados pelo professor. | |
| Horário de atendimento: | | |
| Cronograma de Aulas | | |
| Início | Fim | Descrição |
| 10/08/2021 | 10/08/2021 | Apresentação da disciplina/Histórico e evolução do RH |
| 17/08/2021 | 17/08/2021 | O sentido do trabalho e o papel do RH e seu ambiente de trabalho |
| 24/08/2021 | 24/08/2021 | Análise e descrição de cargos + Recrutamento |
| 31/08/2021 | 31/08/2021 | Processo seletivo + Movimentação de pessoal |
| 07/09/2021 | 07/09/2021 | Feriado |
| 14/09/2021 | 14/09/2021 | Treinamento e Desenvolvimento |
| 21/09/2021 | 21/09/2021 | Remuneração e benefícios + Comunicação |
| 28/09/2021 | 28/09/2021 | QVT e Motivação |
| 05/10/2021 | 05/10/2021 | Gerações de trabalho |
| 12/10/2021 | 12/10/2021 | Feriado |
| 19/10/2021 | 19/10/2021 | Atividades |
| 26/10/2021 | 26/10/2021 | Gestão por competências |
| 02/11/2021 | 02/11/2021 | Feriado |
| 09/11/2021 | 09/11/2021 | Atividades |
| 16/11/2021 | 16/11/2021 | Gestão de carreira |
| 23/11/2021 | 23/11/2021 | Atividades experienciais de práticas de gestão de RH |
| 30/11/2021 | 30/11/2021 | Aprendizagem organizacional e Encerramento da disciplina |
| 07/12/2021 | 07/12/2021 | reposição |

| Dados Gerais da Turma | | |
|----------------------------|---|--------------|
| Avaliações | | |
| Data | Hora | Descrição |
| 14/09/2021 | 13:00 | 1ª Avaliação |
| 19/10/2021 | 13:00 | 2ª Avaliação |
| 23/11/2021 | 13:00 | 3ª Avaliação |
| 07/12/2021 | 13:00 | Reposição |
| 14/12/2021 | 13:00 | Exame Final |
| 07/12/2021 | | Reposição |
| 14/12/2021 | | Exame Final |
| Referências Básicas | | |
| Tipo de material | Descrição | |
| Livro | BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur.. Administração de Recursos Humanos.. . São Paulo: Thomson Learning,. 2005. | |
| Livro | MASCARENHAS, André Ofenhejm.. Gestão estratégica de pessoas.. . São Paulo: Cengage Learning,. 2008. | |
| Livro | LACOMBE, Francisco.. Recursos Humanos: Princípios e Tendências.. . São Paulo: Saraiva,. 2005. | |
| Livro | Referência da autora que trata sobre o Trabalho | |
| Referências Complementares | | |
| Tipo de material | Descrição | |
| Livro | MARRAS, Jean Pierre.. Administração de Recursos Humanos: Do operacional ao estratégico.. . 11 ed. São Paulo, Futura,. 2002. | |
| Livro | ROBBINS, Stephen P.. A verdade sobre gerenciar pessoas.. . São Paulo: Pearson Prentice Hall,. 2005. | |
| Livro | CARBONE, Pedro Paulo. Et al.. Gestão por competências e Gestão do Conhecimento.. . 3 ed. Rio de Janeiro: Editora FGV,. 2009 | |

Número do documento: **551136**Data de emissão: **06/03/2022**Código de verificação: **d2099c1969****ATENÇÃO**

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://sigaa.ufpb.br/sigaa/documentos/> informando o número do documento, data de emissão e o código de verificação

SIGAA | STI - Superintendência de Tecnologia da Informação da UFPB / Cooperação UFRN - Copyright © 2006-2022 | producao_sigaa-3.sigaa-3 | 22.3.1